

Grundsatzklärung

deberkel®
finest professional clothing

teamdress®
high performance workwear

Gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung hat viele Facetten. Sie reicht weit über die zentralen Geschäftstätigkeiten hinaus, im Fokus stehen auch immer menschenrechtliche Aspekte, ökologische Einflüsse und der Austausch mit relevanten Interessengruppen.

Erstes Ziel ist ein wirtschaftlich gesundes und stabiles Unternehmen, dessen Fortbestand gesichert ist. Nur ein solches Unternehmen bietet den Menschen entlang der gesamten Lieferkette langfristig Arbeitsplätze und somit ein gesichertes Einkommen. Damit einher gehen der sozialverantwortliche Einsatz für alle Menschen in der Lieferkette, der Respekt gegenüber der Umwelt und ein nachhaltiger Umgang mit allen Ressourcen.

Die Teamdress Holding GmbH hat die Grundprinzipien ihrer Unternehmensführung in ihrem Code of Conduct definiert. Dieser ist für alle Interessierten auf der Unternehmens-Website einsehbar.

Grundlage des Code of Conduct ist eine eingehende und laufend aktualisierte Analyse von menschenrechtlichen, arbeitsrechtlichen, sozialen, ökonomischen und ökologischen Risiken.

Dieser Code of Conduct gilt weltweit für alle Mitarbeiter und Unternehmen der Teamdress Holding GmbH. Dessen Achtung ist für alle in unserem Auftrag arbeitenden Lohnkonfektionäre vertraglich festgeschrieben. Weiterer Vertragsbestandteil ist die Information zur Mitgliedschaft der Teamdress Holding GmbH in der Fair Wear Foundation und damit eine Zustimmung der Lohnkonfektionäre zu den Arbeitsrichtlinien der Fair Wear Foundation.

Auch gemäß den Richtlinien der ILO schließen diese unter anderem Kinder- und Zwangsarbeit, Diskriminierung, sowie übermäßige Überstunden aus und beinhalten die Anforderung

des Rechts auf Vereinigungsfreiheit, auf einen gesetzeskonformen Arbeitsvertrag und auf sichere und gesunde Arbeitsbedingungen.

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung stets bewusst und achten auf faire und sichere Arbeitsbedingungen entlang der gesamten Produktionskette.

Das Unternehmen verfolgt rechtlich einwandfreie und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Insbesondere beteiligt es sich nicht an Absprachen, die dem Kartellrecht der Staaten widersprechen, in denen das Unternehmen tätig ist. Das Unternehmen lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der UN-Konvention (United Nations Convention against Corruption) ab. Eine persönliche Abhängigkeit oder Beeinflussung der Menschen durch Bestechung und Korruption wird nicht geduldet. In unserer Unternehmenskultur ist eine Vermeidung von Interessenskonflikten fest verankert. Sowohl für uns als Unternehmen als auch für jeden Mitarbeitenden gilt, niemals die eigene Funktion oder Position zu Gunsten des Unternehmens oder zum eigenen Vorteil auszunutzen.

Die Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle werden beachtet und die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche werden eingehalten.

Die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung personenbezogener Daten und zur Informationssicherheit werden eingehalten. Die Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeitenden und Geschäftspartner werden stets gewahrt.

Weiterhin berücksichtigt das Unternehmen bei seinem Handeln stets die Interessen der Verbraucher hinsichtlich der gesundheitlichen Unbedenklichkeit und der Einhaltung von gesetzlichen Grenzwerten und den Schutz der Umwelt.

Wir nehmen unsere Verantwortung entlang der Lieferkette sehr ernst. Um diese im Arbeitsalltag immer im Fokus zu haben, ist die Teamdress Holding GmbH Mitglied in verschiedenen Organisationen, zertifiziert für unterschiedliche Siegel und hat eine umfassende interne Dokumentation.

Dazu gehören:

- Meta-Siegel Grüner Knopf
- Mitgliedschaft in der Fair Wear Foundation
- Mitgliedschaft im Bündnis für nachhaltige Textilien
- STeP-zertifizierte Rohwaren-Lieferanten + Produktionsstätten
- OEKO-TEX Standard 100
- ISO 9001 – Zertifizierung
- Code of Conduct
- Nachhaltigkeitsbericht



Die überwachende Funktion verantwortet die CSR-Beauftragte in ständigem engem Austausch mit der Geschäftsführung.



Über die Mitgliedschaft der Teamdress Holding GmbH in der Fair Wear Foundation wurden alle Mitarbeitenden, speziell auch bei den ausländischen Produktionspartnern informiert. In allen Produktionsstätten hängt der Hinweis auf die Beschwerdhotline der Fair Wear Foundation in der jeweiligen Landessprache aus, um unter Wahrung der Anonymität bei Bedarf schwere Verstöße gegen Menschenrechte oder die Arbeitsstandards melden zu können.



Zusätzlich haben wir eine eigene Meldestelle unter dem Stichwort „metoo“ eingerichtet. Damit steht allen eigenen Mitarbeiter/innen und auch allen Mitarbeiter/innen in unseren Produktionsstätten ein Beschwerdekanaal offen, über den sie sich bei Notwendigkeit direkt an die weibliche Geschäftsführung des Unternehmens wenden können.

Mit der Verpflichtung auf unseren Code of Conduct und auf die Arbeitsrichtlinien der FWF haben wir starke Instrumente in der Hand, insbesondere in Ländern mit schwachen Strukturen in den Bereichen Soziales, Arbeitsschutz und Umwelt.

Unsere Richtlinien für Entwicklung, Planung und Produktion sind an folgenden Elementen ausgerichtet:

- Ressourcenschonung
- Höchste Qualitätsansprüche, strenge Fokussierung auf Langlebigkeit
- Optimierung der Fertigungsplanung, auftragsbezogene kontinuierliche Produktion
- Nachhaltiges Wirtschaften in den Produktionsbetrieben

Dieses impliziert Abfallvermeidung, Emissionsminderung, Rezyklierung und direkte CO₂-Reduktion entlang aller Konfektionsbereiche.

